

## РАЗЪЯСНЕНИЕ

**Конституция Российской Федерации гарантирует право каждого свободно распоряжаться своими способностями к труду. Принудительный труд запрещен.**

Законом Российской Федерации "Об образовании" определено, что привлечение обучающихся, воспитанников гражданских образовательных учреждений без согласия обучающихся, воспитанников и их родителей (законных представителей) к труду, не предусмотренному образовательной программой, запрещается.

Согласно ст. 63 Трудового кодекса Российской Федерации заключение трудового договора допускается с лицом, достигшим возраста 16 лет. В случае получения основного общего образования, либо продолжения освоения программы основного общего образования по иной, чем очная, форме обучения, либо оставления в соответствии с федеральным законодательством общеобразовательного учреждения трудовой договор могут заключать лица, достигшие возраста 15 лет, для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью.

С согласия одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства с учащимся, достигшим возраста 14 лет, может быть заключен трудовой договор для выполнения в свободное от учебы время легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью и не нарушающего процесса обучения.

Помощник прокурора города

В.А. Павлова